



СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ №28


Л.В.Тотоева
10 января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ №28


Л.А.Гуриева
10 января 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 28 имени Героя Советского Союза Гагиева Александра Максимовича

І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления АМС г. Владикавказа от 31.01.2023г № 148 «О внесении изменения в постановление АМС г. Владикавказа от 30.12.2021 №1040 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 28 имени Героя Советского Союза Гагиева Александра Максимовича (далее – МБОУ СОШ № 28).

2. В МБОУ СОШ №28 оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями в соответствии с нормативно-правовыми актами АМС г. Владикавказа, локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 28, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №28.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается. Оплата труда в школе производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки, не позднее 10-го и 25-го числа каждого месяца. Размер аванса не может быть меньше 25% и больше 50% от установленного оклада в соответствии с отработанным временем работника.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 28 на год формируется в соответствии со штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия- Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СОШ № 28.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников МБОУ СОШ № 28 и утверждается руководителем МБОУ СОШ № 28. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 28 включает в себя базовую и стимулирующую часть.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам МБОУ СОШ № 28 устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников МБОУ СОШ № 28 определяется по формуле:

$Об = Обп + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБОУ СОШ № 28, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем МБОУ СОШ № 28, а руководителю МБОУ СОШ № 28 – Управлением образования АМС г. Владикавказа (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом

требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф$, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2000 рублей;

для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = (Об + Нк) / Чпр \times Чф$, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4000 рублей;

Ч_{пр} – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №28;

5) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда

устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

8) за выполнение функций классного руководителя при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$2000 / 25 \times K_o, \text{ где}$$

K_o - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя общеобразовательных Организациях за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5000 рублей;

9) за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 400-1100 рублей. Рекомендуемый диапазон выплат:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностраный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$D_{пр} = D_d / 25 \times K_o, \text{ где:}$$

$D_{пр}$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

D_d – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ).

10) за специфику работы педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 1100 рублей;

преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) – 1100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, – 1500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1100 рублей;

для стимулирования повышения квалификации учителям – 1000 рублей;

за проведение внеурочной деятельности – 2000 рублей (выплата устанавливается педагогическим работникам при проведении внеурочной деятельности в количестве 3-х часов в неделю)

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами МБОУ СОШ № 28 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 28 и включает в себя:

выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (эффективность труда);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты и качество выполняемых работ (эффективность труда) устанавливается приказом руководителя МБОУ СОШ № 28 по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников МБОУ СОШ № 28 (за исключением руководителя) утверждаются руководителем МБОУ СОШ № 28 на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты и качество выполняемых работ (эффективность труда) устанавливается работникам МБОУ СОШ № 28 на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 28 на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя МБОУ СОШ № 28) за соответствующий период.

Отсутствие работника, связанное с его временной нетрудоспособностью по причине болезни или увольнение работника, не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (эффективность труда) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (эффективность труда).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (эффективность труда) может быть прекращена решением работодателя.

Выплата за качество выполняемых работ (эффективность труда) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

в) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет — 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет — 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя МБОУ СОШ №28 в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно- педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в школе.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет — 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет — 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя МБОУ СОШ №28 без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Компенсация за интенсивность и напряженность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями формируется в размере

доведения заработной платы до базового оклада педагогического работника с учетом компенсации (до 25652 руб.), в размере доведения заработной платы до базового оклада педагогического работника с учетом нагрузки (0,5ст.) до 12826 рублей.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс».
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в МБОУ СОШ № 28 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников МБОУ СОШ № 28.

Выплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы (дополнительный объем работы, выходящей за рамки должностных обязанностей) устанавливаются и утверждаются руководителем МБОУ СОШ № 28 за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности и экономии фонда заработной платы, а именно:

- координатор ЕГЭ, ГИА – 3000 (три тысячи) рублей;
- администрирование системы «Дневник.ру» - 3000 (три тысячи) рублей;
- ответственный за питание - 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей;
- учет детей по микрорайону - 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей;
- ответственный за охрану труда – 1000 (одна тысяча) рублей;
- за работу на сайте bas.gov.ru - 3000 (три тысячи) рублей;
- за ведение школьного сайта – 1000 (одна тысяча) рублей;
- ответственный за пожарную безопасность – 1000 (одна тысяча) рублей;
- руководитель городского методического объединения–2000(две тысячи) рублей;
- ответственный за охрану детства – 1000 (одна тысяча) рублей;
- руководитель школьного методического объединения–500 (пятьсот) рублей.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБОУ СОШ № 28, его заместителей, главного бухгалтера

1. Оплата труда руководителя МБОУ СОШ №28 производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем МБОУ СОШ №28 и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

2. Оплата труда заместителей руководителя МБОУ СОШ №28 и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБОУ СОШ № 28 и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБОУ СОШ № 28. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3. Заработная плата руководителя МБОУ СОШ № 28, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовый оклад (ставка) руководителя МБОУ СОШ № 28 устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем МБОУ СОШ № 28, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

5. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана МБОУ СОШ № 28. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу МБОУ СОШ № 28, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

6. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу МБОУ СОШ № 28, на штатную численность основного персонала МБОУ СОШ № 28.

7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МБОУ СОШ № 28 устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы МБОУ СОШ № 28 в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя МБОУ СОШ № 28. Перечень целевых показателей эффективности работы МБОУ СОШ № 28 утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

8. Выплата руководителю МБОУ СОШ № 28 за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных МБОУ СОШ № 28 от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя Организации, назначенная выплата производится в полном объеме.

9. Руководителю МБОУ СОШ № 28 при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ № 28, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания:

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

отсутствие образовательной Организации в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

участие в проекте «Взаимообучение школ»;

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

10. Преподавательская и иная работа руководителя в школе, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

11. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя школы устанавливаются приказом руководителя школы на 10-20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя школы. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Организации на 20-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

12. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБОУ СОШ № 28 выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя МБОУ СОШ № 28 в соответствии с настоящим Положением и локальными актами МБОУ СОШ № 28.

IV. Другие вопросы оплаты труда

1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным

квалификационным группам общепрофессиональных рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивных школ осуществляется с учетом специфики их деятельности в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых МБОУ СОШ № 28 услуг, МБОУ СОШ № 28 вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

4. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 28 с учетом мнения представительного органа работников МБОУ СОШ № 28 или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

5. Условия оплаты труда работников МБОУ СОШ № 28, не урегулированные настоящим Положением, определяется МБОУ СОШ № 28 самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.